



№ _32_ /2013

Budva

«24» septembar 2013. god.

Savetniku Premijera-ministra

Republike Crne Gore u ogranaku unutrašnje politike

N. KALUĐEROVIĆU

Poštovani gospodine Kaluđeroviću!

Ruskojezična dijaspora se obraća Vama sa molbom da razmotrite red pitanja, koja se odnose na postupak izdavanja i obnavljanja radne dozvole za strane radnike.

Najpre izražavamo duboku zabrinutost za situaciju, koja se razvila oko izdavanja radnih dozvola zbog iscrpljenosti kvota za strane radnike.

Kao što je poznato u Crnoj Gori konstantno žive i rade značajan broj ruskojezičnih imigranata iz Rusije i iz zemalja Zajednice Nezavisnih Država (ZND). Mnogi vide Crnu Goru kao perspektivan pravac za razvitak biznisa i spremni su da prenesu u ovu zemlju svoja preduzeća i novčana sredstva. Smanjenje kvota za stranu radnu snagu već dovodi do umanjivanja takvog interesa. Zajedno sa tim očigledno da povećanje stranih preduzetnika, koji stalno žive i vode aktivnosti na teritoriji Crne Gore, najverovatnije odgovara interesima zemlje.

Još jedno pitanje, koje nije u potpunosti transparentno i stvara dodatne komplikovanosti, povezano je sa postupkom razmena i obnavljanja radne dozvole u slučaju prelaza stranog radnika iz jedne crnogorske firme u drugu - kako u okviru iste opštine, tako i u firmu, koja je registrovana na području druge opštine.

Pošto je radna dozvola osnov za dobijanje boravka, strani radnici u praksi suočavaju se sa činjenicom da se u slučaju promene poslodavca njima nudi da ponište važeću radnu dozvolu i odnosno boravak. Dodatno ovu situaciju komplikuje činjenica da stranac može da dobije ne više od jedne radne dozvole za godinu dana. Kao rezultat, u slučaju promene mesta rada tokom godine dana strani radnik gubi mogućnost da napravi novu radnu dozvolu i novi boravak do kraja tekuće kalendarske godine. Osim toga stranim radnicima se otkazuje produžavanje radne dozvole posle isticanja roka važenja u slučaju, ako stranac pravi sledeću radnu dozvolu kod novog poslodavca.



RUSKOJEZICNA DIJASPORA CRNE GORE ©

Crna Gora, Budva, Trg Slobode, bb

+ 382-67-787-119 (mne) + 7-925-030-09-90 (rus)

www.rudiaspora.me info@rudiaspora.me

Tako navedeni gore problemi utiču na prava stranaca, koji stalno žive, rade i plaćaju poreze u Crnoj Gori, ali faktički gube pravo na dobijanje redovnog neprekidnog boravka i odnosno gube pravo da podnesu zahtev za stalni boravak nakon 5 godina, kako je predviđeno zakonodavstvom Republike Crne Gore.

Ova situacija značajno komplikuje prebivalište i posao stranih radnika na teritoriji Crne Gore. Zajedno sa tim, ovako stanje takođe lišava državu dodatnih poreskih prihoda za budžet od zapošljavanja, pošto strani radnici posle otpuštanja do isticanja roka važenja radne dozvole ne mogu da se zaposle na novo radno mesto i prinuđeni su da napuštaju zemlju.

Moguće je da ukidanje ograničenja za izdavanje samo jedne radne dozvole tokom godine dana, a takođe odsustvo neophodnosti poništavanja radne dozvole i mogućnost njenog produžavanja u prisustvu podnetih dokaza o promeni poslodavca dozvolili bi da se delimično reši ovaj problem.

Sa obzirom na to, što je navedeno gore, Ruskojezična dijaspora Crne Gore izražava nadu da će Vlada Crne Gore razmatrati pitanje o mogućnosti povećavanja kvota za stranu radnu snagu od 1.januara 2014.godine, a takođe da će razjasniti normativno regulisanje postupka izdavanja radnih dozvola.

Sa nadom u razumevanju,

Predsednik



Andrey Khrgian

Izv. Julija Karagod, predsednik Saveta za imigraciju

Email: mip@rudiaspora.me, tel. (+382) 68-316-536



RUSKOJEZICNA DIJASPORA CRNE GORE ©

Crna Gora, Budva, Trg Slobode, bb

+ 382-67-787-119 (mne) + 7-925-030-09-90 (rus)

www.rudiaspora.me info@rudiaspora.me